



请在微信上与我们联系

MYER

道德采购准则

Myer 承诺在商业营运过程中，致力于遵守道德采购以及社会责任的准则。我们期望和要求所有供应商，除了遵守该国法律也有着与 Myer 相同的理念和承诺，维持和执行这些准则。这也是与 Myer 交易的条件之一。

供应商必须有涵盖其所有工厂的管理系统，并按照国际社会的标准来识别工人的基本权利，以礼相待。这适用于所有工人，包括直接雇员、临时工、移民、合同工和通过其他渠道雇用的工人。



道德商业

供应商必须在所有交易中遵守商业道德以及在文件和记录管理中保持高度透明。
供应商必须制定适当的政策并告知员工，以确保有效地管理道德问题，包括贿赂，腐败，使用分包商以及相关许可证。



就业自由

供应商不得窝藏、贩运或强迫招募、或使用债役和奴役。所有工作必须是自愿性的，不得扣押工人的身份证件，被迫支付招聘费用而负债，或不合理地限制他们的行动。



结社自由

供应商必须承认并尊重工人自由结社的权利，包括组织或加入他们选择的工会（或不加入），并允许工人进行集体谈判，而不必担心被报复、骚扰、歧视、恐吓或惩罚。



不得使用童工

供应商不得在供应链的任何阶段招募或使用童工（童工是根据国家法律或国际劳工组织的定义，但不低于 16 岁）。对于使用童工将制定零容忍政策并严格执行。未满 18 岁的员工不能在夜间或不安全的环境工作。



安全的工作环境

供应商必须提供安全 and 卫生的工作环境并确保对潜在危害的接触进行有效管理。供应商也应当确保所有工作场所的建筑结构符合安全标准，并且供应商依法持有运营该场所所需的全部有效许可和审批文件。



合理的工资

标准工时内支付的工资和福利，至少应复合适用的国家法律，法规或行业基准标准（以其中较高者为准）。
加班费用必须按标准支付，不允许以扣减工资为纪律处分。



工作时间不过长

工作时间不得超过法律规定的上限，集体协议和行业标准。
不得强迫工人加班，并提供足够的休息日。所有关于工资、福利和工作时间的记录都必须准确和透明的。



禁止苛刻待遇

供应商禁止对工人使用苛刻或不人道的对待，如威胁、性骚扰、虐待、体罚、精神或身体胁迫或辱骂工人以及其他形式的恐吓。



合法就业

供应商不得使用非法劳工。供应商须确保并能够证明其员工在就业所在国具备合法的工作资格。在条件允许范围内，所有工作必须基于通过国家法律和惯例确立的合法用工关系（例：雇佣合同）。



排除歧视

供应商不得在任何时候基于年龄、种族、宗教信仰、种姓阶级、性别、国籍、是否怀孕、是否有残疾、婚姻状况、性取向、工会成员或政治立场歧视工人，包括在于招聘，工作场所和其他用工惯例中，如晋升、奖励、解雇、退休和培训机会。



保护环境

供应商在开展业务时，必须积极确保环境的可持续性，减少其设施和营运对环境的影响。
在此次过程中，供应商须严格遵守地方，国家及使用的国际环境管理法律和法规。



确保动物福利

供应商必须采用良好的动物饲养标准，在其供应链中不得对动物使用任何形式的不人道对待。
供应商必须有程序来监测并确保动物得到人道的待遇，提高整个供应链的可追溯性，并遵守所有相关的动物福利和保护法律。

供应商应设立有效的申诉程序以确保员工能够无所畏惧地反映对业务活动，尤其是人权方面的顾虑和投诉，并获得相应的补救措施。员工也可以通过扫描二维码联系 Myer 并提出相关的顾虑。若非必要，您的身份将被保密。